



**Deliberazione 23 febbraio 2021, n. 22**

**Oggetto: Obiettivi strategici per il Consiglio regionale – anno 2020. Verifica conseguimento dei risultati.**

*Sono presenti*            ANTONIO MAZZEO            Presidente del Consiglio regionale

                                 STEFANO SCARAMELLI    Vicepresidente

                                 FEDERICA FRATONI        Consigliere segretario

*Sono assenti*            MARCO CASUCCI            Vicepresidente

                                 DIEGO PETRUCCI          Consigliere segretario

Presidente della seduta: Antonio Mazzeo

Segretario della seduta: il Segretario generale: Silvia Fantappiè

Allegati N. 1

Note: Seduta in videoconferenza

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Viste le norme che definiscono le competenze dell'Ufficio di presidenza ed in particolare:

- l'articolo 15 dello Statuto;
- la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale);
- la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale);
- l'articolo 11 del regolamento interno 24 febbraio 2015, n. 27 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa regionale);
- l'articolo 2 del regolamento interno 27 giugno 2017, n. 28 (Regolamento interno di amministrazione e contabilità RIAC);
- l'articolo 4 del regolamento interno 22 novembre 2011, n. 16 (Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale);

Visti e richiamati l'articolo 11 della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale) e l'articolo 4 del regolamento interno 22 novembre 2011, n. 16 (Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale) in ordine alle competenze dell'Ufficio di presidenza;

Visti l'articolo 2, comma 2, lettera c), l'articolo 4, comma 1, lettera a) e l'articolo 14 del r. int. 16/2011, relativi alla programmazione delle attività ed alla individuazione da parte dell'Ufficio di presidenza degli obiettivi strategici per l'attività della struttura, nonché il Titolo IV "Sistema di valutazione per i dipendenti del Consiglio regionale" del medesimo regolamento 16/2011 e, in particolare, l'articolo 22 relativo alla rendicontazione dei risultati;

Vista la relazione previsionale e programmatica allegata alla deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2020, n. 82 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale per il triennio 2019-2020-2021);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 14 gennaio 2020 "Obiettivi strategici anno 2020", successivamente modificati con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 29 dell'8 aprile 2020 "Modifica obiettivi strategici del Consiglio regionale anno 2020 a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 aprile 2011, n. 42 (Nuovo sistema di valutazione), così come modificata con deliberazione 11 settembre 2012, n. 55, che disciplina il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente degli uffici del Consiglio regionale;

Considerato che il richiamato sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente degli uffici del Consiglio regionale si articola in tre fattori di valutazione, così individuati: a) il contributo al raggiungimento degli obiettivi del Segretariato generale; b) il raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati; c) le competenze e comportamenti professionali e organizzativi agiti nello svolgimento del proprio ruolo; e che in particolare la misurazione del livello del contributo al raggiungimento degli obiettivi del Segretariato generale segue la verifica del raggiungimento degli obiettivi del medesimo Segretariato generale, come definiti negli obiettivi strategici approvati dall'Ufficio di presidenza;

Richiamato l'articolo 17 "Soggetti valutatori", comma 1, lettera a) del citato r. int. 16/2011, nel quale si prevede che "la funzione di valutazione della prestazione è svolta dall'Ufficio di presidenza, che valuta i risultati organizzativi del Consiglio regionale evidenziati nella relazione

sulla prestazione e la prestazione individuale del segretario generale, su proposta dell'organismo indipendente di valutazione (OIV)";

Rilevato che, ai sensi delle richiamate disposizioni, spetta all'Ufficio di presidenza valutare il raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati al Segretariato generale del Consiglio regionale al termine del ciclo di programmazione, misurazione e valutazione della prestazione, sulla base di una relazione concernente l'attuazione degli obiettivi strategici del Segretariato generale del Consiglio regionale, redatta a consuntivo e con riferimento all'anno precedente;

Richiamato l'articolo 18 del r. int. 16/2011, nel quale si prevedono le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e, in particolare, la lettera g), nella quale si prevede, tra le funzioni, che l'OIV "valida la relazione sulla prestazione del Consiglio regionale";

Considerato che per il triennio 2016-2018 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con decreto del Presidente della Giunta Regionale 10 febbraio 2016, n. 15 (Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta regionale, del Consiglio regionale e degli enti dipendenti della Regione Toscana) e che con il successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale 15 aprile 2019 n. 48 (Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta e del Consiglio regionale e degli enti dipendenti della Regione Toscana per i cicli di valutazione 2019-2020) ulteriormente incaricato per i cicli di valutazione 2019-2020;

Visto il verbale n. 1/2021 della riunione del 17 febbraio 2021 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel quale si prevede che l'OIV "ritiene di esprimere parere positivo in ordine alle procedure amministrative seguite per la chiusura dei piani di lavoro, il monitoraggio dei risultati e per la redazione della relazione della prestazione organizzativa, al fine di consentire all'Ufficio di presidenza di deliberare il complessivo raggiungimento della prestazione organizzativa dell'anno 2020";

Vista la relazione sulla prestazione organizzativa anno 2020, relativa all'attuazione degli obiettivi strategici del Segretariato generale del Consiglio regionale per l'anno 2020, allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di prendere atto della relazione sull'attuazione degli obiettivi strategici del Segretariato generale del Consiglio regionale per l'anno 2020, dando atto del complessivo raggiungimento degli obiettivi programmati;

Ritenuto di provvedere all'informazione delle rappresentanze sindacali dei lavoratori;

A voti unanimi

delibera

1. di prendere atto della relazione sulla prestazione organizzativa per l'anno 2020, relativa all'attuazione degli obiettivi strategici del Segretariato generale del Consiglio regionale, allegato A del presente atto, quale sua parte integrante, dando atto del complessivo raggiungimento degli obiettivi programmati;
2. di trasmettere il presente atto alla Giunta regionale per gli adempimenti conseguenti;
3. di informare del presente atto le rappresentanze sindacali, tramite gli uffici competenti.

*Il presente atto, soggetto a pubblicazione, ai sensi dell' articolo 18, della l.r. 23/2007 è pubblicato integralmente nella banca dati degli atti del Consiglio regionale. (PBD).*

IL PRESIDENTE

Antonio Mazzeo

IL SEGRETARIO

Silvia Fantappié