



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

Direttore Generale Savio PICONE

Incarico: DELIBERA CONS. REGIONALE n. 52 del 17-05-2023

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della Deliberazione Ufficio di presidenza 26 marzo 2015, n. 38, così come modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2016, n. 147

Numero adozione: 1272 - Data adozione: 30/12/2024

Oggetto: Indizione di un avviso per procedura valutativa in regime transitorio ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 per progressioni dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio regionale, per la copertura di n. 4 posti.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 30/12/2024

Numero interno di proposta: 2024AD001300

Il Segretario Generale

Vista la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 “Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e successive modifiche e integrazioni e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto il Regolamento 22 novembre 2011, n. 16 (Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale);

Visto l’articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che “(...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*”;

Visto l’articolo 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (d’ora in poi CCNL) che, al comma 1, stabilisce che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;*

Visto l’articolo 13 del sopra citato CCNL di lavoro che:

- al comma 6 prevede che “*In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;*

- al comma 7 prevede che “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

a) *esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;*

b) *titolo di studio;*

c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;*

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale:

- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 31.03.2023 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2023.*” ed in particolare la sezione 4.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (2023-2025)” nella quale, al fine di valorizzare l’esperienza e la professionalità acquisita dal personale dipendente, è stata disposta l’attivazione delle procedure comparative per le progressioni tra le aree di cui all’art. 13 del CCNL, nei termini enucleati al comma 6 e sulla base della valutazione degli elementi di cui al comma 7 del medesimo articolo 13, nel limite di 9 unità (1 dell’Area istruttori e 8 dell’area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione) tra le unità complessivamente programmate per l’annualità 2023;
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 110 del 16.11.2023 “*Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2023 approvato con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 30/2023. Aggiornamento sezione 4.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (2023-2025)*”, con la quale, sulla base degli orientamenti applicativi Aran (CFL n. 207 e CFL n.208) condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, sono stati riprogrammati per l’annualità 2023 i fabbisogni di personale da coprire con progressioni tra le aree di cui all’art. 13, commi 6 e 7 del CCNL, nel limite di 12 unità (4 dell’area Istruttori e 8 dell’area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione);
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 30 gennaio 2024 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2024*” ed in particolare la sezione 4.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” nell’ambito della quale è stato programmato per l’annualità 2024 il reclutamento di personale mediante progressione tra le aree di cui all’art. 13, commi 6 e 7 del CCNL per un totale di 4 unità dell’area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, confermando altresì il fabbisogno di 12 unità (4 dell’area Istruttori e 8 dell’area dei Funzioni e dell’Elevata qualificazione) già programmato per l’anno 2023;

Visto l’articolo 5, comma 3, lett. o) del CCNL secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7, comma 2, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’art. 13, comma 7 del CCNL medesimo, sopra citate;

Dato atto del confronto sindacale svoltosi nei mesi di maggio e giugno del corrente anno ai sensi del sopra richiamato art. 5, comma 3, lettera o), del CCNL in ordine ai criteri per l’effettuazione delle procedure valutative per le progressioni tra le aree ex art. 13, comma 6 del CCNL medesimo, e dei relativi esiti, come da sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l’ufficio competente;

Richiamato il proprio decreto del 10 luglio 2024 n. 637 “*Approvazione disciplinare delle procedure comparative per le Progressioni tra le Aree in regime transitorio ai sensi dell’articolo 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021*” con il quale, in esito al confronto con le Organizzazioni sindacali, è stato adottato, il Disciplinare delle procedure comparative per le progressioni tra le aree in regime transitorio a norma dell’art. 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni locali 2019-2021;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale del 24 luglio 2024, n. 84 con la quale è stato approvato il nuovo Modello delle competenze e dei profili professionali del Consiglio regionale della Toscana;

Ritenuto, pertanto, in attuazione dei sopracitati articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’articolo 13 commi 6 e 7 del CCNL 2019-2021, di avviare una procedura valutativa per progressioni dall’area degli Operatori esperti all’area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio regionale, mediante approvazione di specifici Avvisi interni, per la copertura di complessivi n. 4 posti dell’area degli Istruttori programmati per l’annualità 2023 e confermati nell’ambito del piano dei fabbisogni 2024, ripartiti per famiglie professionali ed articolati per profili di ruolo;

Valutato, sulla base di apposita ricognizione organizzativa condotta sui fabbisogni di professionalità nelle direzioni di area e nei settori, di articolare il reclutamento mediante progressioni tra le aree di cui al precedente capoverso nel modo seguente:

Profilo di ruolo	Famiglia professionale	Posti disponibili
Istruttore amministrativo	Amministrativa	2
Istruttore supporto direzionale	Servizi direzionali	1
Istruttore supporto organi e organismi consiliari	Supporto organi e organismi consiliari	1

Tabella 1

Dato atto che l'inquadramento nell'Area degli Istruttori, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, con riferimento al profilo professionale e di ruolo di cui al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" di cui alla deliberazione dell'ufficio di Presidenza n. 84/2024 sopra richiamata, per la cui selezione si è partecipato;

Dato atto che la graduatoria della procedura valutativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento e che sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

Ritenuto opportuno ricorrere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio regionale per la copertura di complessivi n. 4 posti, per le famiglie professionali e i profili di ruolo dettagliate nella seguente tabella:

Profilo di ruolo	Famiglia professionale	Posti disponibili
Istruttore amministrativo	Amministrativa	2
Istruttore supporto direzionale	Servizi direzionali	1
Istruttore supporto organi e organismi consiliari	Supporto organi e organismi consiliari	1

Tabella 2

2. di approvare l'Avviso per procedura valutativa per progressione tra Aree citata al punto 1 del presente Decreto, Allegato A) del Decreto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che l'inquadramento nell'Area degli Istruttori, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, con riferimento alla famiglia professionale e al profilo di ruolo, di cui al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" approvato con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 84 del 24 luglio 2024, per la cui selezione si è partecipato;

4. di dare atto che la graduatoria della procedura valutativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

5. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T), nel sito internet istituzionale del Consiglio regionale - sezione "Amministrazione trasparente" in "Bandi di concorso e Avvisi";

6. di trasmettere il presente provvedimento al Direttore Generale della Giunta Regionale per gli adempimenti di competenza.

Il presente atto è pubblicato integralmente, compreso l'allegato A, sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, della l.r. 23/2007 e nella banca dati degli atti del Consiglio regionale ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della medesima l.r. 23/2007 (PBURT II/BD).

Dott. Savio Picone

Allegati n. 1

A

Allegato A

21452b87ca244b58f5f09fc13f1df6178715a65e43174c057808521b98bde444

CERTIFICAZIONE