REGIONE TOSCANA

Consiglio Regionale

Ufficio di presidenza
XI legislatura

Deliberazione 16 novembre 2023, n. 110

Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2023 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023. Aggiornamento sezione 4.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (2023-2025)

Sono presenti	ANTONIO MAZZEO	**Presidente del Consiglio regionale**
	MARCO CASUCCI	**Vicepresidenti**
	STEFANO SCARAMELLI	
	GAZZETTI FRANCESCO	**Consiglieri segretari questori**
	MARCO STELLA	
	FEDERICA FRATONI	**Consigliere segretario**
È assente	DIEGO PETRUCCI	**Consigliere segretario**

Presidente della seduta: Antonio Mazzeo

Segretario della seduta: il Segretario generale Savio Picone

Allegati N.

Note:

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

Viste le norme che definiscono le competenze dell’Ufficio di presidenza ed in particolare:
- l’articolo 15 dello Statuto;
- la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale);
- l’articolo 2 del Regolamento interno 27 giugno 2017, n. 28 (Regolamento interno di amministrazione e contabilità RIAC);
- l’articolo 11 del regolamento 24 febbraio 2015, n. 27 (Regolamento interno dell’Assemblea legislativa regionale);

Visto l’art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) recante disposizioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale);

Visto e richiamato l’articolo 11 della l.r. 4/2008 recante disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno di personale e di dotazione organica del Consiglio regionale;

Visto l’art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi) recante disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario in base alla sostenibilità finanziaria e le relative disposizioni attuative, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, contenute nel D.M. 3 settembre 2019;

Visto il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 (d’ora in poi CCNL 2019-2021);

Vista e richiamata la propria deliberazione 31 marzo 2023, n. 30 (Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2023) con la quale si approva il Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale per l’anno 2023 (PIAO 2023), ed in particolare la sottosezione 4.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (2023-2025)” (d’ora in poi PTFP 2023-2025);

Dato atto che nel richiamato PTFP 2023-2025:
- le risorse finanziarie a diposizione del Consiglio regionale per il finanziamento dei fabbisogni di personale dell’annualità 2023 ammontano a euro 1.293.754,55, comprensive delle risorse di cui all’art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 oltre IRAP per euro 88.828,06, come da tabella seguente:

Risorse disponibili sul bilancio di previsione della Regione Toscana relativo al triennio 2023-2025 per assunzioni a tempo indeterminato				
capitoli	**Voci**	**2023**	**2024**	**2025**
	Retribuzioni	599.919,62	599.919,62	599.919,62
	Contributi	142.780,87	142.780,87	142.780,87
	Totale	**742.700,49**	**742.700,49**	**742.700,49**
	Irap	*50.993,17*	*50.993,17*	*50.993,17*
capitolo 14194	***totale al lordo irap***	***793.693,66***	***793.693,66***	***793.693,66***
	Retribuzioni	445.116,36	581.902,53	702.823,05
	Contributi	105.937,69	138.492,80	167.271,89
	Totale	**551.054,06**	**720.395,34**	**870.094,94**
(*)	**Irap**	**37.834,89**	**49.461,72**	**59.739,96**
	totale al lordo irap	***588.888,95***	***769.857,05***	***929.834,89***
Totale		**1.382.582,61**	**1.563.550,71**	**1.723.528,55**
(*) Le economie dovute a cessazioni di personale e progressioni verticali afferiscono alle medesime missioni/programmi/capitoli assegnati al personale				

Tabella 1

- sono stati programmati i seguenti fabbisogni di personale a tempo indeterminato, la cui spesa è stata quantificata in coerenza con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto dei limiti previsti dai parametri di cui all'articolo 4 del D.M. 3 settembre 2019 ed altresì del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296:

INQUADRAMENTO		Resti assunzionali	Annualità 2023	Annualità 2024	Annualità 2025	totale	costo complessivo resti assunzionali	costo complessivo annualità 2023	costo complessivo annualità 2024	costo complessivo annualità 2025
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018									
Area degli operatori	A			1		1	-	-	25.340,81	-
Area degli operatori esperti	B	4	1	2	1	8	105.552,56	26.771,02	52.776,28	26.388,14
Area degli istruttori	C	3	7	2	2	14	88.705,32	209.991,53	59.136,88	59.136,88
	C (progr.vert.)		1			1	-	29.998,79	-	-
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	D	0	14	1	2	17	-	455.760,64	32.087,28	64.174,56
	D (progr.vert.)		8			8	-	260.434,65	-	-
	DIRIGENTI	2	3			5	116.048,46	176.593,97	-	-
TOTALE		9	34	6	5	54	310.306,34	1.159.550,60	169.341,25	149.699,58

Tabella 2

- nell'ambito della programmazione di cui alla tabella 2, al fine di valorizzare concretamente l'esperienza e la professionalità acquisite dal personale dipendente, sono state programmate progressioni verticali mediante attivazione delle procedure di cui all'articolo 13, commi 6 e 7 del CCNL 2019-2021 per un totale di 9 unità, di cui 1 unità per l'area degli istruttori (ex categoria C) e 8 unità per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D), che si traducono in un valore complessivo pari a euro 290.433,44 di cui euro 73.520,33 alle risorse di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 ed € 216.913,11 alle risorse disponibili per l'ordinaria capacità assunzionale del Consiglio regionale per l'anno 2023;
- dato atto che per mero errore materiale nel paragrafo 4.3.2. del PIAO di cui alla deliberazione n. 30/2023 le risorse di cui all'art. 13, comma 8 del CCNL 2019-2021 sono state indicate al lordo oneri

in euro 73.520,33 anziché in euro 58.026,69 oltre oneri per un totale di 73.520,33 e che pertanto il valore complessivo dei passaggi tra aree programmati è imputato per € 58.026,69 alle risorse di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 e per euro 232.406,75 alle risorse disponibili per l'ordinaria capacità assunzionale del Consiglio regionale per l'anno 2023;

- è stata approvata la seguente rimodulazione della dotazione organica del Consiglio regionale, sulla base delle effettive esigenze di personale dell'anno:

ORGANICO DEL CONSIGLIO REGIONALE - EVOLUZIONE ATTESA 2023-2025									
INQUADRAMENTO		dotazione organica al 31.12.2022	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2023	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2024	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2025	valore complessivo
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	Inquadramento CCNL 2016-2018								
Area degli operatori	A	2	50.681,62	2	51.407,78	2	50.681,62	2	50.681,62
Area degli operatori esperti	B	41	1.081.913,74	35	936.985,70	35	923.584,90	35	923.584,90
Area degli istruttori	C	108	3.193.391,52	100	2.999.879,00	100	2.956.844,00	100	2.956.844,00
Area dei funzionari e dell'EQ	D	111	3.561.688,08	127	4.134.399,91	127	4.075.084,56	127	4.075.084,56
	DIRIGENTI	13	754.314,99	13	765.240,58	13	754.314,99	13	754.314,99
TOTALE		275	8.641.989,95	277	8.887.912,97	277	8.760.510,07	277	8.760.510,07

Tabella 3

Preso atto dello stato di attuazione al 18 settembre 2023 dei fabbisogni del PTFP 2022-2024, annualità 2020-2022, con distinzione delle assunzioni realizzate e di quelle residue, come da quadro di sintesi di seguito riportato:

INQUADRAMENTO		RESTI ASSUNZIONALI PTFP 2022-2024					
		PTFP 2020 – 2022	**PTFP 2021 – 2023**	**PTFP 2022-2024**	**TOTALE**	**Assunzioni effettuate alla data del 18.09.2023**	**Assunzioni programmate e non ancora effettuate alla data del 18.09.2023**
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	**inquadramento CCNL 2016-2018**	**Annualità 2020**	**Annualità 2021**	**Annualità 2022**			
operatori esperti	**B**	2	2		4	3	1
Istruttori	**C**			3	3	3	0
funzionari ed elevata qualificazione	**D**				0		0
	D PROGRESSIONE VERTICALE				0		0
	DIRIGENTI			2	2	1	1
	TOTALE COMPLESSIVO	2	2	5	9	7	2

Tabella 4

Preso atto altresì dello stato di attuazione al 18 settembre 2023 dei fabbisogni del PTFP 2023-2025, annualità 2023, con distinzione delle assunzioni realizzate e di quelle residue, come da quadro di sintesi di seguito riportato:

INQUADRAMENTO		PTFTP 2023-2025		
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	**inquadramento CCNL 2016-2018**	**Annualità 2023**	**ASSUNZIONI EFFETTUATE ALLA DATA DEL 18.09.2023**	**ASSUNZIONI PROGRAMMATE E NON ANCORA EFFETTUATE ALLA DATA DEL 18.09.2023**
operatori esperti	**B**	1		1
Istruttori	**C**	7		7
	C PROGRESSIONE VERTICALE	1		1
funzionari ed elevata qualificazione	**D**	14	1	13
	D PROGRESSIONE VERTICALE	8		8
	DIRIGENTI	3		3
	TOTALE COMPLESSIVO	34	1	33

Tabella 5

Preso inoltre atto della generale possibilità, prevista dalla succitata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023 di approvazione del PIAO 2023, di procedere a sue successive modifiche, anche con riferimento alle singole articolazioni dello stesso, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo), fermo restando, in relazione all'aggiornamento del PTFP 2023-2025, la sostenibilità finanziaria della spesa aggiuntiva nei limiti previsti dal DM 3 settembre 2019, come asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'ambito della verifica del rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

Visti gli orientamenti applicativi dell'Aran del marzo del corrente anno (CFL n. 207 e CFL n. 208), condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, in merito alla tematica delle progressioni tra le aree con particolare riferimento a:
- consumo di budget nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 da imputare alle risorse di cui al comma 8 della medesima disposizione (lo 0,55 % del monte salari 2018), stabilendo che "il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza";
- differenze ed elementi comuni tra le progressioni tra le aree a regime ex art. 15 del CCNL 16 novembre 2022, ovvero ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e le progressioni tra le aree con la procedura transitoria di cui all'art. 13, comma 6, del medesimo CCNL;

Valutato opportuno, alla luce degli orientamenti applicativi suddetti, riprogrammare i fabbisogni di personale da coprire con progressioni tra le aree per l'anno 2023 prevedendo:
- Il finanziamento delle progressioni esclusivamente mediante l'utilizzo di parte della quota spendibile per il Consiglio regionale delle risorse di cui all'art. 13, comma 8 del CCNL Funzioni

locali 2019-2021, secondo il criterio del costo unitario calcolato per differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza;
- La conseguente rimodulazione in diminuzione della dotazione organica del Consiglio regionale, in corrispondenza dei posti che si liberano a seguito dei passaggi tra le aree;

Dato atto che, per effetto dell'applicazione del criterio di cui ai sopra richiamati orientamenti Aran, il costo relativo ai passaggi tra aree programmati con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023, riepilogato nella seguente tabella, è posto a carico delle risorse di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 per euro 18.389,60 mentre la restante quota di euro 4.904,49 è posta a carico delle ordinarie capacità assunzionali:

APPLICAZIONE DEL CRITERIO DI CUI AI PARERI ARAN CFL 207 E CFL 208				
area contrattuale	passaggi già programmati con delibera UP 30/2023			
	nr. Passaggi	costo a valere su risorse art. 13, c.8, CCNL 16.11.2022	costo a valere sulle ordinarie capacità assunzionali	TOTALE
Istruttori	1	2.562,21	683,41	3.245,62
Funzionari EQ	8	15.827,39	4.221,08	20.048,47
Totale		18.389,60	4.904,49	23.294,09

Tabella 6

Dato altresì atto che:
-rispetto alla precedente programmazione di cui alla deliberazione n. 30/2023, l'applicazione del criterio di cui ai sopra citati orientamenti Aran, consente di liberare risorse per euro 267.139,35;
- si procederà, in esito alle procedure per l'effettuazione dei passaggi tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, e alla rimodulazione in diminuzione della dotazione organica dell'area Operatori esperti (1 unità) e degli istruttori (8 unità);

Valutate altresì le esigenze espresse dal Segretario generale, previa ricognizione presso le strutture dirigenziali del Consiglio regionale, in merito alla necessità, a fronte della rimodulazione della dotazione organica correlata alle 9 progressioni verticali tra le aree, di integrare i fabbisogni già programmati con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023, con particolare riferimento alle figure professionali appartenenti all'area degli istruttori, al fine di garantire il regolare presidio delle funzioni di settore e trasversali, una parte dei quali da coprirsi mediante ulteriori progressioni tra le aree, al fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità acquisite dal personale in servizio;

Ritenuto pertanto necessario procedere, come da proposta del Segretario generale, all'aggiornamento del PTFP 2023-2025, annualità 2023, con la programmazione:
- di un incremento di n. 3 unità del numero di progressioni programmate per l'area degli Istruttori, nel rispetto del criterio dell'adeguato accesso dall'esterno previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 con conseguente rimodulazione, in esito alla conclusione delle procedure di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, della dotazione organica dell'area degli Operatori esperti, come da quadro di sintesi riportato nella seguente tabella 7;

- di un ulteriore fabbisogno, a fronte della rimodulazione della dotazione organica correlata alle 12 progressioni tra le aree, di cui 9 già programmate con la precedente deliberazione n. 30/2023

e 3 programmate con il presente provvedimento, di 9 unità, di cui 7 unità dell'area istruttori e 2 unità dell'area operatori esperti come riportato nella seguente tabella 8;

Evidenziato che la spesa per gli ulteriori fabbisogni di personale di area è quantificata come da tabelle sottostanti, in complessivi euro 273.270,35, di cui euro 265.583,72 ascrivibili alle ordinarie capacità assunzionali ed euro 7.686,63 ascrivibili alle risorse di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 e trova copertura negli spazi finanziari disponibili per il Consiglio regionale per l'annualità 2023, come ridefiniti a seguito della revisione del criterio di calcolo delle progressioni tra le aree;

nuovi passaggi tra le aree programmati con la presente deliberazione				
area contrattuale	nr. Passaggi	costo complessivo (a valere su risorse art. 13, c.8, CCNL 16.11.2022)	costo complessivo a valere sulle ordinarie capacità assunzionali	TOTALE
Istruttori	3	7.686,63	2.050,16	9.736,79

Tabella 7

fabbisogno aggiuntivo, oggetto di reclutamento ordinario, programmato con la presente deliberazione			
INQUADRAMENTO		Annua-lità 2023	costo complessivo annualità 2023
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018		
Area degli operatori esperti	B	2	53.542,04
Area degli istruttori	C	7	209.991,52
	TOTALE	9	263.533,56

Tabella 8

Confermato di realizzare la copertura degli ulteriori fabbisogni oggetto di reclutamento ordinario definiti con il presente provvedimento, ferma restando la necessità di garantire, in considerazione delle progressioni tra le aree programmate, l'adeguato accesso dall'esterno previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 sia mediante il reclutamento dalle procedure concorsuali concluse o che verranno bandite in una fase successiva all'approvazione del medesimo, sia mediante il ricorso alle procedure di mobilità ordinaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di sopperire a necessità organizzative particolarmente cogenti legate alla copertura di posizioni lavorative infungibili o richiedenti il possesso di una specifica esperienza;

Dato atto, fermo restando l'invarianza dei posti del personale dirigente, della rimodulazione della dotazione organica del Consiglio regionale sulla base delle ulteriori esigenze effettive di personale di area a tempo indeterminato per l'anno 2023, come aggiornate con il presente provvedimento, e ritenuto pertanto di approvare, ai sensi dell'articolo 11 della l.r. 4/2008, la modifica alla ridefinizione dei posti al 31 dicembre 2023, secondo l'articolazione e correlato valore finanziario al lordo di oneri, di seguito riportata:

ORGANICO CONSIGLIO REGIONALE - EVOLUZIONE ATTESA 2023-2025									
INQUADRAMENTO		dotazione organica al 31.12.2022	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2023 (*)	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2024	valore complessivo	Organico atteso al 31.12.2025	valore complessivo
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018								
Area degli operatori	A	2	50.681,62	2	51.407,78	2	50.681,62	2	50.681,62
Area degli operatori esperti	B	41	1.081.913,74	39	990.527,74	33	870.808,62	33	870.808,62
Area degli istruttori	C	108	3.193.391,52	108	3.299.866,90	102	3.015.980,88	102	3.015.980,88
Area dei funzionari EQ	D	111	3.561.688,08	127	4.134.399,91	127	4.075.084,56	127	4.075.084,56
	dirigenti	13	754.314,99	13	765.240,58	13	754.314,99	13	754.314,99
	TOTALE	275	8.641.989,95	289	9.241.442,91	277	8.766.870,67	277	8.766.870,67

Tabella 9

(*) I posti comprendono anche quelli relativi ai fabbisogni programmati mediante progressione tra le aree; la decurtazione dei posti di ciascuna area di provenienza sarà effettuata a conclusione delle relative procedure comparative in sede di elaborazione del PTFP 2024-2026

Atteso che i fabbisogni di personale a tempo indeterminato di area e di qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come individuati con il PTFP 2023-2025 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023 ed integrati con il presente provvedimento, ammontano a complessive 46 unità, secondo l'articolazione ed i costi, al lordo degli oneri ed escluso Irap, di seguito riportati, che trovano copertura negli spazi finanziari disponibili per il Consiglio regionale per l'annualità 2023, come ridefiniti a seguito della revisione del criterio di calcolo delle progressioni tra le aree:

INQUADRAMENTO		Resti assunzionali	Annualità 2023	Annualità 2024	Annualità 2025	totale	costo complessivo resti assunzionali	costo complessivo annualità 2023	costo complessivo annualità 2024	costo complessivo annualità 2025
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018									
Area degli operatori	A			1		1	-	-	25.340,81	-
Area degli operatori esperti	B	4	3	2	1	10	105.552,56	80.313,06	52.776,28	26.388,14
Area degli istruttori	C	3	14	2	2	21	88.705,32	419.983,06	59.136,88	59.136,88
	C (progr.vert.)		4			4	-	12.982,40	-	-
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	D	0	14	1	2	17	-	455.760,62	32.087,28	64.174,56
	D (progr.vert.)		8			8	-	20.048,48	-	-
	DIRIGENTI	2	3			5	116.048,46	176.593,98	-	-
	TOTALE	9	46	6	5	66	310.306,34	1.165.681,60	169.341,25	149.699,58

Tabella 10

Dato atto che la copertura finanziaria dei fabbisogni complessivi di personale PTFP 2023-2025, è assicurata sul bilancio di previsione 2023-2025 secondo la seguente articolazione:

Risorse disponibili sul bilancio di previsione della Regione Toscana relativo al triennio 2023-2025 per assunzioni a tempo indeterminato				
capitoli	**Voci**	**2023**	**2024**	**2025**
	Retribuzioni	599.919,62	599.919,62	599.919,62
	Contributi	142.780,87	142.780,87	142.780,87
	Totale	**742.700,49**	**742.700,49**	**742.700,49**
	Irap	*50.993,17*	*50.993,17*	*50.993,17*
capitolo 14194	***totale al lordo irap***	***793.693,66***	***793.693,66***	***793.693,66***
	Retribuzioni	445.116,36	581.902,53	702.823,05
	contributi	105.937,69	138.492,80	167.271,89
	totale	**551.054,06**	**720.395,34**	**870.094,94**
(*)	**irap**	**37.834,89**	**49.461,72**	**59.739,96**
	totale al lordo irap	***588.888,95***	***769.857,05***	***929.834,89***
totale		**1.382.582,61**	**1.563.550,71**	**1.723.528,55**

(*) Le economie dovute a cessazioni di personale e progressioni verticali afferiscono alle medesime missioni/programmi/capitoli assegnati al personale

Tabella 11

Atteso che, al pari di quanto previsto dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023, il presente provvedimento ha valenza autorizzatoria con esclusivo riferimento all'aggiornamento dell'annualità 2023 del Piano dei fabbisogni 2023-2025;

Preso atto, per ciò che concerne gli adempimenti normativi e le condizioni e i vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni, che:
- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023, di approvazione del PIAO 2023, sono declinati, a partire dagli obiettivi strategici dell'Ente, i risultati attesi di performance organizzativa delle strutture, oltre che gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere per l'anno 2023;
- non emergono per l'anno 2023 situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;
- sono stati approvati il bilancio di previsione 2023, il rendiconto 2022 (L.R. 31 luglio 2023, n. 32) e il bilancio consolidato 2021 (deliberazione CR n. 100 del 22 novembre 2022) con trasmissione delle relative informazioni nei termini previsti;
- è attivato l'utilizzo della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali ex art. 27 del D.L. n. 66/2014 in adempimento agli obblighi di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- è stata trasmessa ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 la sottosezione 4.3 del Piano triennale dei fabbisogni di personale del Consiglio regionale (2023-2025) del PIAO 2023 con le modalità e nei termini ivi indicati;

Vista l'asseverazione circa il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, come aggiornato con il presente provvedimento, resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019, acquisita agli atti con n. prot. 11235 del 27 settembre 2023 sulla base della relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'aggiornamento del PTFP 2023-2025 redatta dai competenti uffici della Giunta regionale;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale 6 novembre 2023, n.1272 (Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2023-2025 di cui a deliberazione GR n. 299 del 27 marzo 2023– aggiornamenti);

Dato atto dell'informazione resa alle Rappresentanze sindacali del personale ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni locali per il triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

A voti unanimi

delibera

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e dell'art. 11, della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale), un aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Consiglio regionale 2023-2025 (PTFP 2023-2025), di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 31 marzo 2023 (Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Consiglio regionale (PIAO) – anno 2023), con conseguente integrazione e modifica della sottosezione 4.3 quest'ultimo, prevedendo:

a) la riprogrammazione dei fabbisogni di personale da coprire con progressioni tra le aree utilizzando esclusivamente parte della quota spendibile per il Consiglio regionale delle risorse di cui all'art. 13, comma 8, secondo il criterio del costo unitario calcolato per differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza come da quadro di sintesi sotto riportato:

APPLICAZIONE DEL CRITERIO DI CUI AI PARERI ARAN CFL 207 E CFL 208				
area contrattuale	passaggi già programmati con delibera UP 30/2023			
	nr. Passaggi	costo a valere su risorse art. 13, c.8, CCNL 16.11.2022	costo a valere sulle ordinarie capacità assunzionali	TOTALE
istruttori	1	2.562,21	683,41	3.245,62
Funzionari EQ	8	15.827,39	4.221,08	20.048,47
totale	9	18.389,60	4.904,49	23.294,09

Tabella 12

b) l'integrazione dei fabbisogni di personale di area contrattuale, oggetto di reclutamento ordinario e di reclutamento mediante le procedure per i passaggi tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, in relazione alle maggiori esigenze rilevate, e relativi costi, come da quadro di sintesi sotto riportato:

INQUADRAMENTO		Annualità 2023	costo complessivo annualità 2023
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018		
Area degli operatori esperti	B	2	53.542,04
Area degli istruttori	C	7	209.991,52
	TOTALE	9	263.533,56

Tabella 13

nuovi passaggi tra le aree programmati con la presente deliberazione				
area contrattuale	nr. Passaggi	costo complessivo (a valere su risorse art. 13, c.8, CCNL 16.11.2022)	costo complessivo a valere sulle ordinarie capacità assunzionali	TOTALE
Istruttori	3	7.686,63	2.050,16	9.736,79

Tabella 14

dando atto che la spesa per gli ulteriori fabbisogni di personale di cui sopra, pari a euro 273.270,35, di cui euro 7.686,63 ascrivibile alle risorse di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 trova copertura negli spazi finanziari disponibili per il Consiglio regionale per l'annualità 2023, come ridefiniti a seguito della revisione del criterio di calcolo delle progressioni tra le aree;

2. di realizzare la copertura degli ulteriori fabbisogni definiti con il presente provvedimento, ferma restando la necessità di garantire l'adeguato accesso dall'esterno previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 sia mediante il reclutamento dalle procedure concorsuali concluse o che verranno bandite in una fase successiva all'approvazione del medesimo sia mediante il ricorso alle procedure di mobilità ordinaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di sopperire a necessità organizzative particolarmente cogenti legate alla copertura di posizioni lavorative infungibili o richiedenti il possesso di una specifica esperienza, sia infine mediante l'attivazione di procedure per l'effettuazione di progressioni tra le aree al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale di ruolo;

3. di approvare, parimenti ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 22 della l.r. n. 1/2009, l'aggiornamento della rimodulazione al 31 dicembre 2023 della dotazione organica del Consiglio regionale sulla base delle ulteriori esigenze effettive di personale di area per l'anno 2023, come aggiornate con il presente provvedimento, secondo l'articolazione e correlato valore finanziario al lordo oneri, di seguito riportata:

ORGANICO CONSIGLIO REGIONALE - EVOLUZIONE ATTESA 2023-2025									
INQUADRAMENTO		dotazione organica al 31.12.2022	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2023	valore complessivo	organico atteso al 31.12.2024	valore complessivo	Organico atteso al 31.12.2025	valore complessivo
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018								
Area degli operatori	A	2	50.681,62	2	51.407,78	2	50.681,62	2	50.681,62
Area degli operatori esperti	B	41	1.081.913,74	39	990.527,74	33	870.808,62	33	870.808,62
Area degli istruttori	C	108	3.193.391,52	108	3.299.866,90	102	3.015.980,88	102	3.015.980,88
Area dei funzionari EQ	D	111	3.561.688,08	127	4.134.399,91	127	4.075.084,56	127	4.075.084,56
	dirigenti	13	754.314,99	13	765.240,58	13	754.314,99	13	754.314,99
	TOTALE	275	8.641.989,95	289	9.241.442,91	277	8.766.870,67	277	8.766.870,67

Tabella 15

(*) I posti comprendono anche quelli relativi ai fabbisogni programmati mediante progressione tra le aree; la decurtazione dei posti di ciascuna area di provenienza sarà effettuata a conclusione delle relative procedure comparative in sede di elaborazione del PTFP 2024-2026

4. di dare atto che i fabbisogni di personale a tempo indeterminato di area e di qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come individuati con il PTFP 2023-2025 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023 ed integrati con il presente provvedimento, ammontano a complessive 46 unità, secondo l'articolazione ed i costi, al lordo degli oneri ed escluso Irap, di seguito riportati:

INQUADRAMENTO		Resti assunzionali	Annualità 2023	Annualità 2024	Annualità 2025	totale	costo complessivo resti assunzionali	costo complessivo annualità 2023	costo complessivo annualità 2024	costo complessivo annualità 2025
nuovo sistema di classificazione professionale del personale non dirigente - CCNL 2019-2021 (dal 01.04.2023)	inquadramento CCNL 2016-2018									
Area degli operatori	A			1		1	-	-	25.340,81	-
Area degli operatori esperti	B	4	3	2	1	10	105.552,56	80.313,06	52.776,28	26.388,14
Area degli istruttori	C	3	14	2	2	21	88.705,32	419.983,06	59.136,88	59.136,88
	C (progr.vert.)		4			4	-	12.982,40	-	-
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	D	0	14	1	2	17	-	455.760,62	32.087,28	64.174,56
	D (progr.vert.)		8			8	-	20.048,48	-	-
	DIRIGENTI	2	3			5	116.048,46	176.593,98	-	-
	TOTALE	9	46	6	5	66	310.306,34	1.165.681,60	169.341,25	149.699,58

Tabella 16

5. di dare atto che la copertura finanziaria dei fabbisogni complessivi di personale a tempo indeterminato del PTFP 2023-2025, annualità 2023, di cui al punto 4, è assicurata sul bilancio di previsione 2023-2025 secondo la seguente articolazione:

Risorse disponibili sul bilancio di previsione della Regione Toscana relativo al triennio 2023-2025 per assunzioni a tempo indeterminato				
capitoli	**Voci**	**2023**	**2024**	**2025**
	Retribuzioni	599.919,62	599.919,62	599.919,62
	Contributi	142.780,87	142.780,87	142.780,87
	Totale	**742.700,49**	**742.700,49**	**742.700,49**
	Irap	*50.993,17*	*50.993,17*	*50.993,17*
capitolo 14194	***totale al lordo irap***	***793.693,66***	***793.693,66***	***793.693,66***
	Retribuzioni	445.116,36	581.902,53	702.823,05
	Contributi	105.937,69	138.492,80	167.271,89
	Totale	**551.054,06**	**720.395,34**	**870.094,94**
(*)	**Irap**	**37.834,89**	**49.461,72**	**59.739,96**
	totale al lordo irap	***588.888,95***	***769.857,05***	***929.834,89***
Totale		**1.382.582,61**	**1.563.550,71**	**1.723.528,55**
(*) Le economie dovute a cessazioni di personale e progressioni verticali afferiscono alle medesime missioni/programmi/capitoli assegnati al personale				

Tabella 17

6. di prendere atto della relazione tecnico-finanziaria redatta dai competenti uffici della Giunta regionale;

7. di dare atto che, al pari di quanto previsto dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30/2023, il presente provvedimento ha valenza autorizzatoria con esclusivo riferimento all'aggiornamento dell'annualità 2023 del Piano dei fabbisogni 2023-2025;

8. di provvedere alla trasmissione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 dell'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Consiglio regionale 2023-2025 adottato con il presente atto con le modalità e nei termini ivi indicati;

9. di provvedere altresì agli obblighi di pubblicazione dell'aggiornamento del PTFP 2023-2025 ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il presente atto, soggetto a pubblicazione, ai sensi dell'articolo 18, della l.r. 23/2007, è pubblicato integralmente nella banca dati degli atti del Consiglio regionale (PBD).

IL PRESIDENTE
Antonio Mazzeo

IL SEGRETARIO
Savio Picone